



**PROCEDURA SELETTIVA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE "IN DEROGA" FINALIZZATA
ALLA COPERTURA N. 13 UNITÀ PROFILO FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO (COD. PEV. 05)-
AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE**

AVVISO

**PUBBLICAZIONE DEI CRITERI PER LA GESTIONE DEL COLLOQUIO
E DEI CRITERI PER LA VALUTAZIONE DELLE ABILITAZIONI**

Richiamato l'Avviso di selezione prot. n.297160 del 09/12/2025;

Dato atto che con determinazione n.577 del 10/02/2026 è stata nominata la Commissione Esaminatrice per la procedura di che trattasi;

Su richiesta della Commissione Esaminatrice giusta nota n.54813 del 2/03/2026

Si comunica

che la Commissione nella prima seduta di insediamento ha stabilito quanto segue:

-con riferimento alle abilitazioni, così come previsto dall'Avviso, saranno prese in considerazione esclusivamente quelle attinenti al profilo oggetto di progressione, in coerenza con i titoli di studio richiesti e indicati nel medesimo Avviso;

- con riferimento al colloquio finale, lo stesso sarà finalizzato alla valutazione delle competenze acquisite nell'area di provenienza, intese non solo come competenze professionali/amministrative, ma anche con riguardo alla dimensione attitudinale e motivazionale del candidato.

A tal fine è prevista una griglia di valutazione articolata come segue.

Criterio 1	Competenza professionale
Punteggio massimo	10 (dieci) punti
Descrizione	Il criterio valuta la padronanza delle conoscenze professionali/amministrative derivanti dalla formazione e dall'attività lavorativa espletata negli anni nella categoria di appartenenza.
Criterio 2	Capacità attitudinali
Punteggio massimo	12 (dodici) punti
Descrizione	Il criterio comprende l'insieme delle competenze trasversali necessarie per il ruolo, con particolare riferimento: - Problem-solving: capacità di affrontare e risolvere eventuali problematiche mediante un approccio logico e strutturato, dimostrando proattività e orientamento alla soluzione, nel rispetto dei principi etici e delle norme di comportamento dell'Ente; - Capacità comunicative e relazionali: chiarezza ed efficacia espositiva, nonché adeguatezza dell'interazione con la Commissione.
Criterio 3	Motivazione
Punteggio massimo	3 (tre) punti
Descrizione	Il criterio valuta il livello di motivazione del candidato rispetto alla progressione e al ruolo oggetto della selezione, con particolare riferimento alla consapevolezza delle responsabilità connesse, alla coerenza del percorso professionale e alla disponibilità ad assumere maggiori compiti e funzioni in un'ottica di crescita professionale e contributo agli obiettivi dell'Ente.

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Cristina Battaglia